



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการพลเรือนหรือลูกจ้างประจำ
มาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือลูกจ้างประจำ
กรณีการถ่ายโอนบุคลากรตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน
การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

.....

อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา 13 (3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล-
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ที่กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขในการโอน การรับโอน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบกับมติคณะกรรมการกลาง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการพลเรือนหรือลูกจ้าง
ประจำ มาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือลูกจ้างประจำ กรณีถ่ายโอนบุคลากร
ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี (ก.จ.จ.) ในการประชุมครั้งที่
11/2545 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2545 มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการรับโอน
ข้าราชการพลเรือนหรือลูกจ้างประจำ มาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือลูกจ้างประจำ
กรณีถ่ายโอนบุคลากรตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ดังนี้

1. การรับโอนกรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีการกำหนดตำแหน่งไว้แล้ว เมื่อคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ได้รับแจ้งรายชื่อและตำแหน่งข้าราชการพลเรือนหรือลูกจ้างประจำ
ของส่วนราชการ ซึ่งท้องถิ่นประสงค์จะรับการถ่ายโอนจากศูนย์ปฏิบัติการถ่ายโอนระดับจังหวัด แล้วให้พิจารณา
เห็นชอบภายใน 15 วัน นับแต่ได้รับแจ้ง แล้วแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่ง
2. การรับโอนกรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ได้กำหนดตำแหน่งไว้ ให้้องค์การบริหารส่วน
จังหวัดที่ประสงค์จะรับโอนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำจากหน่วยงานอื่น หากไม่มีตำแหน่งว่างตรงกับคุณสมบัติ
ของผู้ประสงค์จะโอน ให้้องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอกำหนดตำแหน่งใหม่ แล้วแจ้งคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ให้ความเห็นชอบพร้อมกับการให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งตามข้อ 1
3. กรณีการโอนลูกจ้างประจำ ตามข้อ 1 และข้อ 2 ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบในการยกเว้นคุณสมบัติลูกจ้างประจำที่ถ่ายโอนจาก
เกษียณเมื่ออายุ 55 ปี เป็นเกษียณเมื่ออายุ 60 ปี
4. การรับโอนกรณีผู้ขอโอนมีระดับตำแหน่งสูงกว่าหัวหน้าส่วนราชการ

4.1 กรณีข้าราชการพลเรือนที่มีระดับสูงกว่ากรอบอัตราตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดไว้ หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในระดับตำแหน่งที่สูงกว่ากรอบอัตราตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดไว้ หรือดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด หากประสงค์จะขอโอนมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติ โดยให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่ไม่สูงกว่าเดิมและรับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม โดยให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณา กำหนดตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษเพื่อรองรับการรับโอนข้าราชการพลเรือน

4.2 การแต่งตั้งให้ข้าราชการผู้ขอโอนตามข้อ 4.1 ให้รับโอนแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ที่มีประสบการณ์ (ว.) หรือสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (วช./วช.) หรือสายงานศึกษานิเทศก์ กรณีเป็นตำแหน่งที่ยังมิได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดตำแหน่งและนำมาตราฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด มาใช้โดยอนุโลม

5. กรณีตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดว่างและนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด มีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการพลเรือนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ดำเนินการโดยให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งมีคุณสมบัติมีสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าวด้วย

6. ตำแหน่งที่กำหนดขึ้นตามข้อ 2 และข้อ 4 หากตำแหน่งดังกล่าวว่างลงให้ยุบเลิก

7. มาตรฐานทั่วไปฉบับนี้ให้ใช้ได้เฉพาะกรณีการถ่ายโอนบุคลากรตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 เท่านั้น และเมื่อการถ่ายโอนบุคลากรสิ้นสุดลงให้มาตรฐานทั่วไปฉบับนี้เป็นอันยกเลิก

ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 12 พฤศจิกายน พ.ศ. 2545 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2545

(นายวิฑิตน์ คงมาลัย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี