



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุพรรณบุรี  
เรื่อง การกำหนดเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับ  
เงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น 1 อันดับ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (3) และมาตรา 14 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ที่กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การ  
บริหารส่วนจังหวัดประกอบด้วยมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง  
การกำหนดเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น  
1 อันดับ ในการประชุมครั้งที่ 8/2546 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2546 และมติคณะกรรมการข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.สุพรรณบุรี) ในการประชุมครั้งที่ 3/2547 เมื่อวันที่ 1 มีนาคม  
2547 เห็นชอบการกำหนดเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือนใน  
อันดับที่สูงขึ้น 1 อันดับ ดังนี้

“ กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 9  
เมื่อได้รับเงินเดือนเต็มขั้นของอันดับ ท 9 แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท 10 โดยรับเงินเดือน  
ในอันดับที่สูงขึ้นในขั้นที่เทียบได้ตรงกับขั้นเงินเดือนของอันดับเดิมตามตารางเทียบขั้นเงินเดือน  
แต่ละอันดับที่ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นจะได้รับ เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตาม  
บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนท้าย พ.ร.บ.เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538  
ในวันแรกของการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งถัดไป

ในกรณีที่ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 ซึ่งจะได้รับเงินเดือนสูงขึ้นไปในอันดับ  
ท 10 ผู้ใดต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้นดังกล่าว  
ในวันที่ 30 กันยายน ของปีสุดท้ายก่อนที่จะพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 15 มีนาคม พ.ศ. 2547

(นายทรงพล ทิมทาสตรี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

จังหวัดสุพรรณบุรี