



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

จังหวัดสุพรรณบุรี

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง กรณีเกษียณอายุราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (3) และมาตรา 14 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ที่กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง กรณีเกษียณอายุราชการ ไว้ดังต่อไปนี้

กรณีท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดมีตำแหน่งบริหารว่าง เนื่องจากเกษียณอายุราชการสามารถดำเนินการสรรหาได้ล่วงหน้าก่อน แต่จะต้องไม่ก่อน 60 วัน นับถึงวันที่ตำแหน่งว่าง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.สุพรรณบุรี) พิจารณาดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 152 (1) - (3) และแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2546 ข้อ 3 โดยอนุโลมในกรณีที่ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกสามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบันจนถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีนั้น เป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติผู้สมัครคัดเลือก หรือผู้คัดเลือกตามที่ ก.จ.สุพรรณบุรี กำหนดไว้ได้

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2547

ประกาศ ณ วันที่ 29 มกราคม พ.ศ. 2547

(นายทรงพล ทิมศาสตร์)

ผู้อำนวยการจังหวัดสุพรรณบุรี
ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

จังหวัดสุพรรณบุรี