



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
จังหวัดสุพรรณบุรี

เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นกรณีพิเศษ

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (3) และมาตรา 14 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ที่กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นกรณีพิเศษ ในการประชุมครั้งที่ 6/2546 เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2546

คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.สุพรรณบุรี) ในการประชุมครั้งที่ 11/2546 เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2546 มีมติเห็นชอบกำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

1. ให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในแต่ละกองหรือส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
2. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดมิติของการประเมิน และปัจจัยที่ใช้วัดความสำเร็จและตัวชี้วัด ดังนี้

มิติ	ปัจจัยที่ใช้วัดความสำเร็จ	ตัวชี้วัด
มิติการพัฒนาศักยภาพ (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)	1. เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาให้มีทักษะและสมรรถนะอย่างเหมาะสมและทั่วถึง	1.1 ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย 1 หลักสูตรต่อปีหรือ 1.2 ร้อยละของจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาทักษะและสมรรถนะของเจ้าหน้าที่
	2. ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน มีขวัญและกำลังใจ	2.1 ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานมีขวัญและกำลังใจ
มิติความสามารถในด้านการบริหารภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (คะแนนเต็ม 20 คะแนน)	1. การคิดค้นเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือ ลดขั้นตอนการทำงาน	1.1 ความสำเร็จในโครงการหรืองานที่สามารถลดขั้นตอนการทำงาน
	2. การปฏิบัติงานในอำนาจหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย	2.1 จำนวนโครงการหรืองานที่ดำเนินการไม่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายและถูกผู้กำกับดูแลสั่งให้มีการเพิกถอนแก้ไขเปลี่ยนแปลง
	3. การปรับปรุงประสิทธิภาพและกระบวนการบริหารจัดการ	3.1 ความสำเร็จของโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพและกระบวนการบริหารจัดการโดยคิดเป็นคะแนนจากความสำเร็จของกิจกรรมหลักหรือคิดเป็นร้อยละ

มิติ	ปัจจัยที่วัดความสำเร็จ	ตัวชี้วัด
มิติความสามารถในการบริหาร ทรัพยากรด้านการเงิน (คะแนนเต็ม 20 คะแนน)	1. ความประหยัดและความคุ้มค่าในการบริหารจัดการโครงการหรืองานประจำ	1.1 จำนวนงบประมาณที่เกิดขึ้นจากการประหยัดในการบริหารงานโดยคิดเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ตั้งไว้หรือเปรียบเทียบกับราคากลาง
	2. ประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้	2.1 จำนวนหน่วยการจัดเก็บภาษีที่จัดเก็บได้จริงต่อจำนวนหน่วยการจัดเก็บภาษีที่ต้องจัดเก็บทั้งหมด
มิติความพึงพอใจของผู้รับบริการ (คะแนนเต็ม 20 คะแนน)	1. ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการ	1.1 ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการที่พึงพอใจต่อการให้บริการของส่วนราชการ
	2. การปรับสภาพภูมิทัศน์และการอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน	2.1 ร้อยละของผู้มาติดต่อขอรับบริการที่มีความพึงพอใจต่อสภาพภูมิทัศน์และการอำนวยความสะดวกของการบริการ
มิติประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัด (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)	- โครงการริเริ่มของส่วนราชการที่เป็นประโยชน์ต่อ อบจ.	- ผลงานโครงการริเริ่มเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่วางไว้
มิติความตั้งใจและการอุทิศเวลาเพื่อประโยชน์ของราชการของผู้ร่วมงาน (คะแนนเต็ม 20 คะแนน)	พฤติกรรมการทำงานและการจัดทำโครงการบริการประชาชนในวันหยุดราชการ	1.1 จำนวนวันลาพักผ่อน/ลาภิกคิดเป็นร้อยละของจำนวนสิทธิวันลาของทุกคน 1.2 จำนวนโครงการบริการประชาชนในวันหยุดราชการ

โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้เสนอตัวชี้วัดให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

3. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามเกณฑ์ชี้วัดได้รับความเห็นชอบแล้วเสนอผลการประเมินฯ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาแล้วเสนอให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

4. องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะได้รับเงินสวัสดิการเงินตอบแทนเป็นกรณีพิเศษต้องได้รับความเห็นชอบผลสัมฤทธิ์ของงานในทุกกอง/ส่วนราชการ

5. ข้าราชการ และลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปีตั้งแต่ 1 ขั้นขึ้นไป มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเป็นประโยชน์ตอบแทนพิเศษ

6. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินตอบแทนเป็นกรณีพิเศษแก่ข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นประธานและกรรมการตามที่เห็นสมควรเพื่อพิจารณาจ่ายเงินตอบแทนเป็นกรณีพิเศษด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใสตามผลสำเร็จของงานที่ได้ทุ่มเทและเพื่อให้มีการปรับปรุงประสิทธิภาพของงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 17 พฤศจิกายน 2546 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2546

  
(นายทรงพล ทิมาศาสตร์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี  
ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
จังหวัดสุพรรณบุรี