



8/52

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุพรรณบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรการให้มีการเกษียณอายุก่อนกำหนด เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจในปัจจุบัน และเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพอื่นให้กับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

อาศัยอำนาจตามมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ฉบับลงวันที่ 22 กรกฎาคม พ.ศ. 2552 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุพรรณบุรี (ก.จ.สุพรรณบุรี) ในการประชุม ครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2552 ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ดังนี้

1. โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

1.1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (รวมถึงข้าราชการถ่ายโอน) ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวิคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการฯ (วันที่ 30 กันยายน 2552) และต้องมีเวลาราชการเหลือ 1 ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการฯ

1.2 องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะจัดให้มีโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดนี้ จะต้องพิจารณาทบทวน ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยหากเป็นไปได้ ตามกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้ จึงจะจัดให้มีโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดได้

กรณีที่ 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอัตรากำลังเกิน (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินกว่าร้อยละ 40 ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542) ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1 โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะต้องยุบเลิกตำแหน่งผู้เข้าร่วมโครงการฯ เว้นแต่กรณีเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการ

กรณีที่ 2 องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอัตรากำลังเหมาะสมกับภารกิจ (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ 40 ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542) แต่มีประเด็นจำนวนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) หรือมีอายุราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมวันลาพักผ่อน) มากกว่าร้อยละที่กำหนดของจำนวนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ดังนี้

(1) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ 20 ขึ้นไป ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1

(2) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ 15 แต่ไม่ถึงร้อยละ 20 ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ 7.5 ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1

(3) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ 10 แต่ไม่ถึงร้อยละ 15 ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ 5 ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1

ทั้งนี้ กรณีที่ 1 และกรณีที่ 2 หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเกินกว่าที่กำหนด ให้ ก.จ.จ.พิจารณาให้ความเห็น แล้วเสนอ ก.จ.พิจารณาต่อไป

2. วัตถุประสงค์ของโครงการฯ

2.1 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้ทันสมัยเหมาะสมกับภารกิจบทบาทขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเป็นไปอย่างคุ้มค่า เดิมศักยภาพได้ประโยชน์สูงสุด

2.2 เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สามารถถ่ายเทอัตรากำลังและสรรหาอัตรากำลังที่ขาดแคลนตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องการ

2.3 เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีโอกาสในการเปลี่ยนไปประกอบอาชีพอื่น

3. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

3.1 ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (รวมถึงข้าราชการถ่ายโอน) ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาลาพักผ่อน) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการฯ (วันที่ 30 กันยายน 2552) และต้องมีเวลาราชการเหลือ 1 ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการ

3.2 ไม่เป็นผู้...

3.2 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาลงโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญา ซึ่งมีใช้ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

3.3 ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใดๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เป็นต้น

3.4 ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการขอใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการไปศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติภารกิจ จะต้องปฏิบัติราชการขอใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติภารกิจ และจะต้องยินยอมขอใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการขอใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด จะต้องมีความสมบูรณ์ครบถ้วนตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ ก.จ.จ. หรือ ก.จ.แล้วแต่กรณี อนุมัติให้ออกจากราชการ

4. สิทธิประโยชน์ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

4.1 ค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อน 8 – 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี) ตามเวลาราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ “เงินก้อน = (8 + อายุราชการที่เหลือ (ปี) x เงินเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี)” แต่เงินก้อนดังกล่าวสูงสุดต้องไม่เกิน 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี)

4.2 มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเสมือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ

5. เงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการ

5.1 เป็นความสมัครใจของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด

5.2 กรณีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับเงินเดือนจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด การจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อนต้องใช้จากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

5.3 กรณีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นข้าราชการถ่ายโอน หรือข้าราชการครูที่รับเงินเดือนจากงบประมาณเงินอุดหนุนให้ขอเบิกจากงบเงินอุดหนุน

5.4 ผู้ที่ออก...

5.4 ผู้ที่ออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดไปแล้ว ไม่สามารถบรรจุกลับเข้ารับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อีก แต่หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะสรรหาและทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน 1 ปี (โดยไม่มีการต่อสัญญาจ้าง) โดยในการทำสัญญาจ้างต้องเสนอให้ ก.จ.จ.ให้ความเห็นชอบก่อน

5.5 ห้ามข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน รวมทั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้รับผิดชอบงานหรือโครงการสำคัญขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเข้าร่วมโครงการฯ นี้ แต่หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีเหตุผลความจำเป็นให้เสนอขอความเห็นชอบ ก.จ.จ.ก่อน

6. การยุบเลิกตำแหน่ง

6.1 ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการฯ ดังกล่าว ในกรณีที่ 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะต้องยุบเลิกตำแหน่งนั้น ยกเว้นเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการ

6.2 ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการฯ ดังกล่าว ในกรณีที่ 2 อาจยุบเลิกตำแหน่ง หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจขอปรับเปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งอื่นที่จำเป็นได้ ยกเว้นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือข้าราชการครูที่ถ่ายโอนซึ่งเป็นอัตราที่ไม่เกินจำนวนที่พึงมีในโรงเรียนนั้น

7. ขั้นตอนการดำเนินการ

7.1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่เข้าตามหลักเกณฑ์กรณีที่ 1 หรือกรณีที่ 2 ให้กลุ่มเป้าหมาย (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมวันทวีคูณ) และต้องมีเวลาราชการเหลือ 1ปีขึ้นไป) ที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามโครงการฯ ภายในวันนี้ 10 สิงหาคม 2552

7.2 ให้ผู้เข้าร่วมโครงการที่ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการแล้ว ไม่ประสงค์จะเข้าร่วมโครงการ ให้ถอนหนังสือลาออกได้ภายในวันที่ 17 สิงหาคม 2552

7.3 การพิจารณาให้ความยินยอมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอยู่ในดุลยพินิจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะพิจารณา โดยจะต้องพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขคุณสมบัติที่กำหนด และต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและการมีอัตรากำลังเพียงพอต่อการให้บริการสาธารณะอย่างต่อเนื่อง และสถานะการคลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นสำคัญ เมื่อพิจารณาให้ความยินยอมแล้วให้รายงานหนังสือลาออกฯ ส่งให้ ก.จ.จ. เพื่อพิจารณาภายในวันที่ 17 สิงหาคม 2552

7.4 ให้ ก.จ.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ และจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และพิจารณาให้ความเห็นชอบภายในวันที่ 10 กันยายน 2552 สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่เป็นข้าราชการถ่ายโอน หรือข้าราชการครูที่รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุนเมื่อ ก.จ.จ.พิจารณาแล้ว จะต้องรายงานให้ ก.จ.ภายในวันที่ 18 กันยายน 2552 เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

7.5 ให้ ก.จ....

7.5 ให้ ก.จ.ตรวจสอบจำนวนข้าราชการถ่ายโอน หรือข้าราชการครูที่ได้รับรายงานจาก ก.จ.จ.และจัดลำดับผู้เข้าร่วมโครงการเรียงจากผู้มีอายุราชการเหลือน้อยกว่าไปหามากกว่า

โดยหากมีงบประมาณที่ได้รับอุดหนุนไม่เพียงพอให้พิจารณาผู้มีอายุราชการเหลือน้อยกว่าเป็นผู้ได้เข้าร่วมโครงการฯ และเมื่อมีมติให้ผู้ใดได้เข้าร่วมโครงการแล้ว ให้แจ้ง ก.จ.จ.เพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดต่อไป

7.6 ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552

7.7 ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด รวบรวมคำสั่งให้ออกจากราชการรายงาน ก.จ.จ.เพื่อรายงานให้ ก.จ.ทราบ

7.8 ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นเงินก้อน ให้แก่ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ออกจากราชการตามโครงการฯ โดยการคำนวณค่าตอบแทนให้ใช้ขั้นเงินเดือน ณ วันที่ 30 กันยายน 2552 โดยให้จ่ายให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน 2552

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 24 สิงหาคม พ.ศ. 2552

(นายสมศักดิ์ ภูริศรีศักดิ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดสุพรรณบุรี



၂၆



(အထက်ဖက် အစိတ်အပိုင်း)
အထက်ဖက် အစိတ်အပိုင်း