



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุพรรณบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐
เป็นการเฉพาะราย

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่เพิ่มมากขึ้น และเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติราชการ จนเกิดผลดีต่อราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๗ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ มีมติกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย ประกอบด้วยเกณฑ์การประเมินองค์การบริหารส่วนจังหวัด เกณฑ์การปรับปรุงตำแหน่ง เกณฑ์การประเมินผลงาน และเกณฑ์การประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่อาจขอปรับปรุงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะรายได้ มีเงื่อนไขต่อไปนี้

๔.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีรายได้ไม่รวมเงินกู้และเงินอุดหนุนทั่วไป ซึ่งนำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในปีที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่า ๓๐๐ ล้านบาท

(๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๔.๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ดำรงตำแหน่งมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๙

(๒) ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๙ มาแล้วไม่น้อยกว่า

๘ ปี

(๓) ไม่เคยถูก...

(๓) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหนักกว่าภาคทัณฑ์หรือต้องโทษในคดีอาญาหรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๕ การปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำรายละเอียด เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ดังนี้

(๑) เหตุผลและความจำเป็นที่ขอกำหนดตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น

(๒) ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีปริมาณและความซับซ้อนของงานมากขึ้น ถึงขนาดขอกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นระดับ ๑๐

(๓) จัดทำคำบรรยายลักษณะงาน เพื่อแสดงถึงลักษณะงาน ความรับผิดชอบ คุณภาพ ความยุ่งยากของงาน ตามที่ ก.จ.กำหนด

๕.๒ ให้ ก.จ.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ.จ.คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธาน

(๒) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทน ก.จ. เป็นกรรมการ

(๕) หัวหน้าส่วนราชการภายในจังหวัด
ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ประเมินภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบและโครงการกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานเพื่อเสนอ ก.จ.จ. พิจารณาเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นการเฉพาะราย

๕.๓ การปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ ได้ เป็นการเฉพาะรายต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดค่างานตามที่ ก.จ. กำหนด ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป และในปีที่ขอประเมิน มีผลการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดในปีล่าสุดทุกด้านเฉลี่ยแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

หลักเกณฑ์ตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

องค์ประกอบที่ ๑ ลักษณะงาน (๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๒ การบริหารงานการจัดการ (๑๕๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ (๕๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๔ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา (๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๕ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ (๑๕๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๖ ขอบเขตผลกระทบของงาน (๕๐ คะแนน)

รวม ๖๐๐ คะแนน

๕.๔ กรณีที่...

๕.๔ กรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ จาก ก.จ.จ. และ ก.จ. แล้ว ให้ประกาศแก้ไขแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ก็ต่อเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งผ่านการประเมินผลงานและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งตามเงื่อนไขที่กำหนด

๕.๕ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีมติเห็นชอบให้กำหนด ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะรายแล้ว ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด นำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานดีเด่นที่เป็นผลงานในขณะดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๙ เสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพร้อมทั้งทดสอบ สมรรถนะทางการบริหารตามมาตรฐานของสำนักงาน ก.พ. ต่อไป

ข้อ ๖ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ผ่านการเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย จัดทำผลงาน และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

๖.๑ จัดทำผลงานการปฏิบัติราชการดีเด่นตามนัยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จำนวนไม่เกิน ๒ ผลงาน ซึ่งเป็นผลงานที่แสดงถึงความชำนาญงาน ความเชี่ยวชาญที่สูงมากในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๙ ซึ่งเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการบริหารพัฒนาท้องถิ่น ในระดับสูงมาก ย้อนหลัง ๓ ปี นับแต่วันที่เสนอขอประเมิน โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและจากผู้บังคับบัญชา

๖.๒ วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ผลสำเร็จที่คาดหวังของแผนยุทธศาสตร์ที่จะมีต่อทางราชการ หรือประชาชนในอนาคต ซึ่งเป็นเงื่อนไขในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ โดยจัดทำเป็นคำรับรอง การปฏิบัติราชการไว้ พร้อมทั้งระบุตัวชี้วัดเพื่อรองรับการประเมินจากคณะกรรมการ ประกอบด้วย คำรับรอง การปฏิบัติราชการ ๔ มิติ ในแต่ละด้าน ดังนี้

- (๑) มิติด้านประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์
- (๒) มิติด้านคุณภาพการให้บริการ
- (๓) มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ
- (๔) มิติด้านการพัฒนาองค์กร

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงานด้านประสิทธิภาพการบริหารราชการจากบัญชีผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ. กำหนดจำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยของรัฐ จำนวน ๑ คน และผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ ด้านการบริหารงานท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ระดับ ๙ หรือเทียบเท่าขึ้นไป จำนวน ๒ คน โดยผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนตั้งแต่ ร้อยละ ๘๐ ไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของคณะกรรมการ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------------------|---------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ | เป็นประธาน |
| ด้านการบริหารงานท้องถิ่นที่ ก.จ.คัดเลือก | |
| (๒) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้แทน ก.จ. | เป็นกรรมการ |
| โดยมีท้องถิ่นจังหวัด | เป็นเลขานุการ |

โดยผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

ข้อ ๙ ปลัดองค์การบริหาร...

ข้อ ๙ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ผ่านการประเมินผลงานด้านประสิทธิภาพการบริการราชการ วิสัยทัศน์ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องทดสอบสมรรถนะทางการบริหารตามมาตรฐานที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด เพื่อนำผลการประเมินมาประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ ทั้งนี้ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ จะต้องอบรมเพิ่มทักษะในด้านที่ไม่ผ่านการประเมินเสียก่อน สำหรับเงื่อนไขในการอบรมเป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖ เดือน

ข้อ ๑๐ ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานหรือภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ประเมินใหม่ได้อีกหนึ่งครั้ง เฉพาะภาคที่ไม่ผ่านการประเมินภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน ทั้งนี้ หากพ้นกำหนด ๑ ปี แล้ว จะสามารถยื่นขอประเมินใหม่ตามข้อ ๓ ได้อีกหนึ่งครั้งในปีถัดไป

ข้อ ๑๑ การกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย มีเงื่อนไขเกี่ยวกับการปรับลดระดับตำแหน่ง เป็นระดับ ๙ และภาระค่าใช้จ่ายในการประเมิน ดังนี้

(๑) ในกรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นระดับ ๑๐ แล้ว หากภายหลังตำแหน่งว่าง จะต้องกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ ๙ เนื่องจากเป็นการกำหนดตำแหน่งเฉพาะราย

(๒) ในกรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ และมีผู้ดำรงตำแหน่งแล้ว หากต่อมาองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีรายได้ลดต่ำลงไม่เป็นไปตามเกณฑ์รายได้ที่กำหนด ก็ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นดำรงตำแหน่งต่อไปได้ โดยให้จัดทำแผนพัฒนารายได้เสนอ ก.จ.จ. ด้วย

(๓) องค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัดเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการประเมิน ผลงานด้านประสิทธิภาพการบริการราชการ การประเมินวิสัยทัศน์ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง การทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร และค่าใช้จ่ายอื่นๆ เท่าที่จ่ายจริงตามที่สำนักงานคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

(๔) ให้คณะกรรมการและเลขานุการตามหลักเกณฑ์นี้ ได้รับค่าตอบแทนการประเมินในอัตราคนละ ๓,๐๐๐ บาท โดยเบิกจ่ายจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ดำเนินการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ว่าที่ ร.ค.



(สุธีรพัฒน์ จองพานิช)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดสุพรรณบุรี

Handwritten text, possibly a signature or name, located in the lower center of the page.