



9/54

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุพรรณบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
และสายงานนิติการ (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรลดขั้นตอนการปรับปรุงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในระดับ ๘ ให้แล้วเสร็จ
ณ จังหวัด โดยมีต้องเสนอเรื่องขอความเห็นชอบคณะกรรมการกลาง อันจะทำให้การประเมินเป็นไปด้วยความ
รวดเร็วยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง ประกาศกำหนด
หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบ
ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุพรรณบุรี
(ก.จ.จ.สุพรรณบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ จึงให้แก้ไขประกาศ
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบชั้นสูง ในสาย
งานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และ
สายงานนิติการ (ฉบับที่ ๒)

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ๓.๒.๔ และ ๓.๒.๕ ของ ๓.๒ ของข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๓.๒.๔.ให้องค์การ...

“๓.๒.๔ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอขอปรับปรุงตำแหน่ง เป็นระดับ ๘ว หรือ ๘วข ระดับ ๘วข หรือ ๘ชช ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อพิจารณาเห็นชอบ เว้นแต่การให้ความเห็นชอบในระดับ ๘วข หรือ ๘ชช ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด รายงานผลต่อคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาเห็นชอบก่อน โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย

- ๑) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ ๘ว หรือ ๘วข ๘วข หรือ ๘ชช
- ๒) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบ
- ๓) เปรียบเทียบปริมาณงานก่อนและหลังการขอปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง
- ๔) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการ กำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว
- ๕) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๓ ปี

“๓.๒.๕ เมื่อได้รับความเห็นชอบให้ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง เป็นระดับ ๘ว หรือ ๘วข ๘วข หรือ ๘ชช แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพ จากสถาบันการศึกษา หรือส่วนราชการ หรือองค์กรวิชาชีพ ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดคัดเลือก จำนวน ๓ คน เป็นคณะกรรมการประเมินผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ”

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จตามประกาศ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและ แต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบชั้นสูงในสายงาน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ ฉบับที่ ๒ ให้ส่งเรื่องคืนให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด เพื่อพิจารณาดำเนินการตามประกาศนี้ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๔

(นายสมศักดิ์ ภูริศรีศักดิ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

จังหวัดสุพรรณบุรี