



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดสุพรรณบุรี

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
(ฉบับที่ 18) พ.ศ.2548

อาศัยอำนาจตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ 4/2548 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2548 เห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุพรรณบุรี (ก.จ.จ.สุพรรณบุรี) ในการประชุมครั้งที่ 6/2548 เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2548 ได้มีมติให้เพิ่มเติมความในข้อ 12 แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2545 ดังนี้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ 40 สามารถกำหนดจำนวนตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 7/8 ได้ 1-3 ตำแหน่ง ทั้งนี้ การกำหนดจำนวนตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพิ่มขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการ

1. จัดทำรายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาดต้องทำให้มีการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพิ่มขึ้น
2. กำหนดภารกิจที่จะมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่กำหนดเพิ่มขึ้น รับผิดชอบประกอบด้วยอะไรบ้าง
3. เปรียบเทียบปริมาณงานก่อนและหลังการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
4. ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประกาศ ณ วันที่ 15 กรกฎาคม พ.ศ. 2548

(นายทรงพล ทิมาศาสตร์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดสุพรรณบุรี