



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุพรรณบุรี
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.)
ครั้งที่ 3/2547 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2547 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
ในการประชุมครั้งที่ 5/2547 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2547 มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ดังนี้

1. ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมาย
ว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่ง
ที่ได้รับอยู่เดิม ยกเว้นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งระดับ 7 ลงมา
2. ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 8 และ 8 ว
หรือเทียบเท่า ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ 3,500 บาท
3. ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 1 ถึงระดับ 7 หรือตำแหน่งเทียบเท่า
ซึ่งได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นสูงของอันดับ เมื่อได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีและได้ปรับอัตราเงินเดือนแล้ว
ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้
 - 3.1 กรณีมีขั้นเงินเดือนเหลืออยู่ 1.5 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับให้ได้รับเงินค่าตอบแทน
เพิ่มในอัตราร้อยละ 2 ของอัตราเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับที่ปรับใหม่
 - 3.2 กรณีมีขั้นเงินเดือนเหลืออยู่ 1 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทน
เพิ่มในอัตราร้อยละ 4 ของอัตราเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับที่ปรับใหม่
 - 3.3 กรณีมีขั้นเงินเดือนเหลืออยู่ 0.5 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทน
เพิ่มในอัตราร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับที่ปรับใหม่
 - 3.4 กรณีได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ
8 ของอัตราเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับที่ปรับใหม่
4. ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 1 ถึงระดับ 7 หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า
ซึ่งได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับและได้รับการพิจารณาเงินตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง
ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างขั้นสูงของ
อันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544 และได้ปรับอัตราเงินเดือนแล้ว ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 8
ของอัตราเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับที่ปรับใหม่

5. กรณีข้าราชการตามข้อ 3 และข้อ 4 พ้นจากตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือได้รับคำสั่งให้เลื่อนอันดับ ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าว

6. การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามข้อ 3 และข้อ 4 เป็นการจ่ายชั่วคราว หากมีการปรับโครงสร้างเงินเดือนของข้าราชการ ก.จ.จ. จะพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าว เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างเงินเดือนของข้าราชการที่ปรับใหม่ต่อไป

ทั้งนี้ ให้นายกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ได้รับและการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือน เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์นี้มาใช้บังคับโดยอนุโลม

โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ. 2547



(นายทรงพล ทิมศาสตร์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

จังหวัดสุพรรณบุรี