



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุพรรณบุรี  
เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
สายงานบริหาร (เพิ่มเติม)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสายงานบริหาร ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2546

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (3) และมาตรา 14 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ที่กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสายงานบริหาร (เพิ่มเติม) ในการประชุมครั้งที่ 8/2546 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2546 และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.สุพรรณบุรี) ในการประชุมครั้งที่ 3/2547 เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2547 เห็นชอบปรับปรุงแนวทางปฏิบัติกรณีปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสายงานบริหาร ให้มีระดับสูงขึ้นดังนี้

ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสายงานบริหาร ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2546 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

1. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหารมีระดับสูงขึ้น เช่น ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับ 9 ผู้อำนวยการกอง ระดับ 8 หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 ในแผนอัตรากำลัง 3 ปี
2. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8 ผู้อำนวยการกอง ระดับ 7 หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับ 6 ซึ่งเป็นตำแหน่งเดิมที่ได้ปรับปรุงให้มีระดับสูงขึ้น ตามข้อ 1 ยังคงดำรงตำแหน่งเดิมไปก่อน โดยมีเงื่อนไขว่า เมื่อได้มีการคัดเลือกผู้มาดำรงตำแหน่งบริหารที่ปรับปรุงระดับสูงขึ้นตามข้อ 1 แล้วและผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (เดิม) ซึ่งไม่มีคุณสมบัติในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นหรือมีคุณสมบัติ แต่ไม่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งบริหารสูงขึ้นให้ดำเนินการ ดังนี้

2.1 กรณีที่ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8 ได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ เป็นระดับ 9 หรือผู้อำนวยการกอง 7 ได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับเป็นระดับ 8 หรือกรณีปลัดองค์การ

/บริหารส่วนจังหวัด...



บริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 หรือผู้อำนวยการ ระดับ 8 ได้รับคัดเลือกเพื่อโอนเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 หรือผู้อำนวยการ ระดับ 8 ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้นสังกัดของผู้ที่ผ่านการคัดเลือกมีมติให้ผู้ผ่านการคัดเลือกพ้นจากตำแหน่งและมีมติรับโอน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8 หรือผู้อำนวยการกอง ระดับ 7 จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่คัดเลือก ซึ่งไม่มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกหรือมีคุณสมบัติแต่ไม่ผ่านการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8 หรือผู้อำนวยการกอง ระดับ 7 แล้วแต่กรณี

2.2 กรณีไม่สามารถปฏิบัติตาม ข้อ 2.1 เนื่องจากข้าราชการดังกล่าวไม่ประสงค์ โอนย้าย ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอเหตุผลความจำเป็นให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา หากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นชอบให้ดำรงตำแหน่งเดิมก็ให้กำหนดตำแหน่งประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในระดับเดิมของข้าราชการผู้นั้น ตามหลักเกณฑ์การขอประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วเสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาโดยสามารถนำระยะเวลาประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในกรณีดังกล่าวมานับรวมระยะเวลาดำรงตำแหน่งปลัดหรือผู้อำนวยการตามตำแหน่งเดิม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 15 มีนาคม พ.ศ. 2547



(นายทรงพล ทิมาศาสตร์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
จังหวัดสุพรรณบุรี