



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดสุพรรณบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ 2550

โดยที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับการถ่ายโอนภารกิจตามแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจประกอบกับการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนรวมถึงภารกิจการพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มมากขึ้น ทำให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องปฏิบัติราชการด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เพื่อประโยชน์สุขของพี่น้องประชาชนและท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และข้อ 5 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2550 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดสุพรรณบุรี (ก.จ.จ.สุพรรณบุรี) ในการประชุมครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2550 จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ 2550 ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุพรรณบุรี (ก.จ.จ.สุพรรณบุรี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ 2550

ข้อ 2 ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 การเลื่อนระดับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ 2550 ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น 1 ระดับ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

ข้อ 4 คุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น

- 1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานบริหารทุกตำแหน่ง
- 2) ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันมาไม่น้อยกว่า 7 ปี
- 3) เป็นผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ 2550

/ 4)เป็นผู้มีความประพฤติ...



4) เป็นผู้มีความประพฤติดีตลอดจนเป็นตัวอย่างในการประพฤติแก่ผู้อื่น
ได้และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงสุดให้รับโทษจำคุก

ข้อ 5 การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น 1 ระดับเป็นกรณีพิเศษ มีเงื่อนไขดังนี้

5.1 ให้นายกองคํการบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้เสนอขอปรับปรุงการ
กำหนดตำแหน่งที่จะขอเลื่อนระดับให้สูงขึ้น 1ระดับ พร้อมชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ผู้มีคุณสมบัติและผลงานดีเด่นเสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)
เพื่อพิจารณาเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่งในระดับ
ที่สูงขึ้น โดยมีเงื่อนไขว่าเป็นการกำหนดตำแหน่งเฉพาะรายเมื่อตำแหน่งว่างให้ปรับตำแหน่ง
ดังกล่าวเป็นระดับเดิม

5.2 ให้ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ 4 จัดทำผลงานดีเด่นซึ่งเป็นที่ประจักษ์
ในความสามารถและความสำเร็จของผลงาน หรือได้รับรางวัล คำชมเชย หรือประกาศเกียรติคุณ
จากสถาบันองค์กร หรือหน่วยงานต่างๆ ไม่น้อยกว่า 5 ด้าน จาก 8 ด้าน ดังนี้

1) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจขององค์การ
บริหารส่วนจังหวัดจนสำเร็จดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันเกิดผลดียิ่งต่อทางราชการและ
สังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

2) ผลงานที่เกิดจากการได้รับมอบหมายตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา
ในกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ท้องถิ่นและประเทศชาติ

3) ผลงานที่เกิดจากแนวคิดในการพัฒนาชุมชน สถาบันครอบครัว
จนมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับการยอมรับจากสถาบันการศึกษา สถาบันศาสนาหรือสถาบัน
ระบบราชการ

4) ผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำ
เสี่ยงอันตราย หรือในพื้นที่ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

5) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน โดยมีความคิดริเริ่มหรือได้รับรอง
ให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

6) ผลงานที่แสดงว่าเป็นผู้ครองตนประพฤติดีจนมีคุณความดีปรากฏ
ชัดเจนสามารถนำเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา ประชาชนถือปฏิบัติได้

7) ผลงานที่แสดงถึงการประสานกับหน่วยงานราชการส่วนกลาง
ภูมิภาค ท้องถิ่นและองค์กรเอกชน จนเป็นที่ยอมรับ

8) ผลงานที่แสดงถึงการแก้ไขปัญหาจากการบริหารงานหรือ
ปัญหาเฉพาะหน้า จนเป็นผลดีและได้รับการยอมรับโดยทั่วไป

/5.3 ให้คณะกรรมการ...

5.3 ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานจำนวน ไม่น้อยกว่า 5 คน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิ ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดคัดเลือก หรือผู้มีระดับไม่ต่ำกว่าผู้จะเกษียณอายุราชการ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบกลั่นกรองผลงานพร้อมความเห็น เสนอคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ความเห็นชอบ

5.4 การเลื่อนระดับให้เลื่อนสูงขึ้นได้ 1 ระดับ มีผล ณ วันที่ 30 กันยายน 2550

5.5 กรณีผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับสูงสุดของสายงานตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น ให้เลื่อนระดับสูงขึ้นได้อีก 1 ระดับ แต่ไม่เกินระดับ 10 สำหรับ ตำแหน่งระดับ 10 ให้ส่งเรื่องเสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เห็นชอบก่อน

ประกาศ ณ วันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2550

(นายสมศักดิ์ ภูริศรีศักดิ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดสุพรรณบุรี